



05

기업·금융 연수원이 ExitWise를 써야 하는 이유

교육은 시켰는데, 보고서는 왜 제각각인가

담당자가 바뀔 때마다 자료 수준이 달라집니다. 역량은 사람이 아니라 조직에 남아야 합니다.

ACT 01	ACT 02	ACT 03	ACT 04
현실 THE REALITY	위기 THE RISK	전환 THE SHIFT	결과 THE RESULT
부동산·담보 실무 교육을 해도 산출물 양식은 통일되지 않습니다. 결과물 품질이 담당자 역량에 좌우됩니다.	인사이드 한 번에 축적이 사라집니다. 심사·투자 자료의 편차는 그 자체로 리스크입니다.	ExitWise를 사내 표준 도구로 배치하면 교육과 실무가 같은 양식 위에서 이어집니다.	누가 말아도 같은 수준의 자료가 나옵니다. 교육 효과가 문서로 증명됩니다.

기업·금융 연수원을 위한 4가지 CORE CAPABILITIES

01	02	03	04
 사내 표준 양식 부서와 담당자가 달라도 같은 형식의 자료가 나옵니다.	 회사별 데이터 분리 전용 계정과 격리된 저장소로 내부 자료를 보호합니다.	 심사자료 품질 균일 편차가 사라지면 의사결정의 신뢰도가 올라갑니다.	 교육 효과 측정 연수 전후 산출물을 비교해 성과를 숫자로 보고합니다.

산출물 품질 편차 → 균일 누가 써도 같은 수준	역량 축적 개인 → 조직 이동해도 남는 자산	교육 성과 체감 → 증명 문서로 보고되는 효과
---	---------------------------------------	--

“사람은 바뀌지만, 기준은 남아야 합니다.

ExitWise는 연수의 성과를 조직의 표준으로 정착시킵니다.

— 교육의 성패는, 담당자가 바뀔 다음에 드러난다