



04

협회·단체 교육원이 ExitWise를 써야 하는 이유

보수교육은 하는데,
회원은 왜 **아깝다** 하나

의무 이수 시간만 채우는 교육은 회비의 근거가 되지 못합니다. **회원이 내일 쓸 도구를 쥐여 줘야 합니다.**

ACT 01	ACT 02	ACT 03	ACT 04
현실 THE REALITY	위기 THE RISK	전환 THE SHIFT	결과 THE RESULT
협회 교육은 의무 이수 중심으로 운영됩니다. 회원은 시간만 채우고 빈손으로 돌아갑니다.	회비 대비 효용을 느끼지 못하면 이탈이 시작됩니다. 단체의 존재 이유가 흔들립니다.	보수교육에 ExitWise 실습을 결합하고 회원 전체에 도구 이용 권한을 제공합니다. 교육이 곧 혜택이 됩니다.	회원은 배운 것을 그날 업무에 씁니다. 회비가 아깝지 않은 이유가 눈에 보입니다.

협회·단체 교육원을 위한 4가지 CORE CAPABILITIES

 01 회원 공동 도구 단체 계정으로 회원 전체가 같은 도구를 씁니다.	 02 보수교육 실습화 듣기만 하던 시간이 직접 해보는 시간으로 바뀝니다.	 03 회비 가치 증명 눈에 보이는 혜택으로 회비의 근거를 만듭니다.	 04 단체 브랜드 강화 협회 로고를 단 자료가 회원 손에서 시장에 퍼집니다.
--	--	---	--

교육 성격 의무 → 혜택 채우는 시간에서 얻는 시간으로	회원 인식 비용 → 투자 회비의 값어치가 분명해진다	이탈률 상승 → 안정 남을 이유가 생긴다
---	---	-------------------------------------

회비는 소속감이 아니라 효용으로 유지됩니다.

ExitWise는 협회 교육을 회원의 실무 자산으로 바꿉니다.

— 남는 교육이라야, 남는 회원이 된다